

OVERZICHT FLEXI-JOBS – UPDATE 25 SEPTEMBER 2026

Sinds 1 juli 2026 zijn flexi-jobs toegelaten in alle sectoren, met uitzondering van de sectoren waarvoor een opt-out geldt.

Wij hebben de situatie geactualiseerd en geven hieronder een overzicht van:

- de sectoren waarvoor sinds 1 juli 2026 een **volledige opt-out** van toepassing is;
- de sectoren waarvoor sinds 1 juli 2026 een **gedeeltelijke opt-out** van toepassing is;
- de sectoren die momenteel **geen geldige opt-out** hebben en waar flexi-jobs zijn toegelaten;
- de sectoren waarvoor een **opt-out wordt verwacht**, maar waarvoor momenteel nog geen rechtsgeldige opt-out van kracht is.

1. Sectoren waar flexi-jobs vanaf 1 juli 2026 volledig zijn uitgesloten

PC 144.00 – Landbouw

De volledige uitsluiting geldt voor de werkgeverscategorieën **193 en 293**.

2. Sectoren waar flexi-jobs vanaf 1 juli 2026 gedeeltelijk zijn uitgesloten

PC 143.00 – Zeevisserij

Flexi-jobs zijn enkel toegelaten voor:

- functies in pakhuizen (werkgeverscategorie 086);
- walpersoneel van rederijen (werkgeverscategorie 019).

PC 145.00 – Tuinbouwbedrijf

Flexi-jobs zijn enkel toegelaten in de subsector **tuinaanleg (PC 145.04 / 145.440)**.

Concreet gaat het om het aanleggen en/of onderhouden van:

- parken;
- tuinen;
- sportterreinen;
- recreatieterreinen;
- groene zones;
- begraafplaatsen, met inbegrip van begraafplaatsen van vreemde militairen in België.

PC 320.00 – Begrafenisondernemingen

De beperking geldt voor werkgeverscategorie **320**.

Flexi-jobs zijn enkel toegelaten voor arbeiders die als gelegenheidswerknemer worden aangegeven. Het gaat om werknemers die occasioneel in dienst worden genomen.

PC 323.00 – Beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden

Flexi-jobs zijn niet toegelaten voor dienstboden (werkgeverscategorie **037**).

PC 331.010 – Vlaamse kinderopvang (NACE 88.91)

Het totale toegelaten arbeidsvolume aan flexi-jobtewerkstelling bij de werkgever is beperkt tot maximaal **20% van het totale arbeidsvolume** dat door alle werknemers bij die werkgever wordt gepresteerd.

3. Sectoren die momenteel geen geldige opt-out hebben en waar flexi-jobs zijn toegelaten

Onderstaande sectoren hebben momenteel geen geldige opt-out en flexi-jobs zijn er toegelaten.

De sectoren aangeduid met een * zijn sectoren waarvoor het de bedoeling is dat er een volledige of gedeeltelijke opt-out komt. Momenteel zijn flexi-jobs er nog onbeperkt toegelaten. Welke opt-out voor deze sectoren wordt voorzien, wordt verderop in deze tekst toegelicht.

- PC 100 – Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden
- PC 102 – Groefbedrijf*
- PC 109 – Kleding- en confectiebedrijf
- PC 110 – Textielverzorging
- PC 111 – Metaal-, machine- en elektrische bouw
- PC 112 – Garagebedrijf
- PC 114 – Steenbakkerijen*
- PC 115 – Glasbedrijf*
- PC 116 – Scheikundige nijverheid
- PC 118 – Voedingsnijverheid
- PC 119 – Handel in voedingswaren
- PC 120 – Textielnijverheid en het breiwerk
- PC 121 – Schoonmaak*
- PC 124 – Bouw*
- PC 125 – Houtnijverheid
- PC 126 – Stofferij en houtbewerking
- PC 127 – Handel in brandstoffen
- PC 128 – Huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten
- PC 130 – Drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf
- PC 132 – Ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken
- PC 133 – Tabaksbedrijf*
- PC 136 – Papier- en kartonbewerking
- PC 139 – Binnenscheepvaart
- PC 140 – Vervoer en Logistiek*
- PC 142 – Ondernemingen waar teruggewonnen grondstoffen opnieuw ter waarde worden gebracht
- PC 149 – Sectoren die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn
- PC 152 – Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs
- PC 200 – Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden
- PC 201 – Zelfstandige kleinhandel
- PC 202 – Handel in voedingswaren
- PC 207 – Bedienden uit de scheikundige nijverheid
- PC 209 – Bedienden van de metaalfabrikatennijverheid
- PC 214 – Bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk
- PC 215 – Bedienden van het kleding- en confectiebedrijf

- PC 219 – Diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing
- PC 220 – Bedienden uit de voedingsnijverheid
- PC 223 – Nationaal Paritair Comité voor de sport
- PC 225 – Bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs
- PC 226 – Bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken
- PC 227 – Audiovisuele sector
- PC 302 – Hotelbedrijf
- PC 303 – Filmbedrijf
- PC 304 – Vermakelijkheidsbedrijf
- PC 307 – Makelarij en verzekeringsagentschappen*
- PC 313 – Apotheken en tarificatiediensten
- PC 314 – Kappersbedrijven en de schoonheidszorgen
- PC 315.020 – Luchtvaartmaatschappijen
- PC 317 – Bewakingsdiensten
- PC 322.000 – Uitzendarbeid
- PC 322.010 – Dienstencheques
- PC 327 – Beschutte werkplaatsen, sociale werkplaatsen en maatwerkbedrijven
- PC 329 – Socio-culturele sector
- PC 330 – Gezondheidsinrichtingen en -diensten
Zie de opmerkingen onderaan deze tekst.
- PC 331.020 – Vlaamse welzijns- en gezondheidsinstellingen en -diensten
- PC 333 – Toeristische attracties
- PC 335 – Dienstverlening aan en ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen
- PC 336 – Vrije beroepen
- PC 337 – Aanvullend Paritair Comité voor de non-profitsector*
- PC 340 – Orthopedische technologieën
- PC 341 – Bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten*

4. Toelichting per sector waarvoor een gedeeltelijke of volledige uitsluiting wordt verwacht, maar die momenteel nog geen geldige opt-out heeft

Voor een rechtsgeldige opt-out zijn twee elementen vereist:

1. de opt-out moet worden opgenomen in een **sectorale cao**; én
2. de opt-out moet worden vastgelegd in een **koninklijk besluit (KB)**.

In onderstaande sectoren zijn deze voorwaarden nog niet vervuld en bestaat er momenteel nog geen rechtsgeldige opt-out.

Werkgevers kunnen er wel voor kiezen om de aangekondigde beperkingen al vanaf **1 oktober 2026** toe te passen. Dit is echter niet verplicht zolang de opt-out niet rechtsgeldig in werking is getreden.

PC 102 – Groefbedrijf

De sectorale cao van **11 februari 2026**, geregistreerd op **7 april 2026**, voorziet in een gedeeltelijke uitsluiting binnen subsector **102.080 (Marmergroeven en -zagerijen)**.

Nog geen KB.

PC 114 – Steenbakkerijen

De sectorale cao van **5 februari 2026**, geregistreerd op **10 februari 2026**, voorziet in een gedeeltelijke uitsluiting.

Flexi-jobs zouden binnen de sector slechts onder een dubbele beperking mogelijk zijn:

- maximaal **10% van het gemiddelde aantal werknemers per vestiging** mag als flexi-jobber worden tewerkgesteld; én
- maximaal **10 flexi-jobbers** mogen tegelijkertijd per vestiging aan het werk zijn.

Nog geen KB.

PC 115 – Glasbedrijf

De sectorale cao van **17 april 2026**, geregistreerd op **19 september 2026**, voorziet in een volledige uitsluiting.

Nog geen KB.

PC 121 – Schoonmaak

De sectorale cao van **2 juli 2026**, geregistreerd op **24 augustus 2026**, voorziet in beperkingen op flexi-jobtewerkstelling.

Flexi-jobs zouden worden beperkt tot personen die:

- reeds (vervroegd) gepensioneerd zijn; of
- binnenkort met pensioen gaan.

Daarnaast zou het toegelaten arbeidsvolume aan flexi-jobtewerkstelling worden beperkt tot **10% van het totale arbeidsvolume** dat door alle werknemers bij de werkgever wordt gepresteerd.

Nog geen KB.

PC 124 – Bouwbedrijf

De sectorale cao van **16 juli 2026**, geregistreerd op **24 augustus 2026**, voorziet dat flexi-jobs binnen het PC enkel nog kunnen worden uitgevoerd door:

- (vervroegd) gepensioneerde bouwvakkers, die alle functies mogen uitoefenen;
- andere personen, maar uitsluitend voor functies die niet onder het toepassingsgebied vallen van het Koninklijk Besluit van 7 april 2023 betreffende de verplichte basisveiligheidsopleidingen.

Concreet betekent dit dat manuele werkzaamheden op de bouwplaats enkel nog als flexi-job zouden kunnen worden uitgevoerd door (vervroegd) gepensioneerde bouwvakkers.

Andere personen zouden wel nog als flexi-jobber kunnen worden ingezet voor functies waarvoor geen verplichte basisveiligheidsopleiding geldt, zoals werkzaamheden in het atelier, logistieke activiteiten en andere ondersteunende functies.

Nog geen KB.

PC 133 – Tabaksbedrijf

De sectorale cao van **21 januari 2026**, geregistreerd op **15 september 2026**, voorziet in een volledige uitsluiting.

Nog geen KB.

PC 140 – Vervoer en Logistiek

De sectorale cao van **12 augustus 2026**, geregistreerd op **24 augustus 2026**, voorziet in een uitsluiting van subsector **140.045 (Afhandeling op luchthavens)**.

Nog geen KB.

PC 307 – Makelarij en verzekeringsagentschappen

De sectorale cao van **26 januari 2026**, geregistreerd op **17 maart 2026**, voorziet in specifieke beperkingen.

De tijdelijke inzet van flexi-jobbers zou enkel worden toegestaan bij:

- een verhoogde werkdruk, bijvoorbeeld na natuurrampen;
- administratieve piekmomenten;
- afwezigheden van personeel;
- een verhoogde werkdruk als gevolg van moeilijkheden of vertragingen bij het aantrekken van geschikte profielen.

Flexi-jobbers zouden kunnen worden ingezet voor verzekeringstechnische ondersteuning en administratieve ondersteunende taken.

Nog geen KB.

PC 337 – Aanvullend Paritair Comité voor de non-profitsector

Voor een persoonlijk-assistentiebudget (PAB) of een persoonsvolgend budget (PVB) dat in cash wordt beheerd, zouden flexi-jobovereenkomsten niet kunnen worden ingezet.

De Vlaamse Regering werkt momenteel aan een gezamenlijke aanpak. Hierover zou uiterlijk op **30 september 2026** meer duidelijkheid moeten zijn.

Nog geen sectorale cao en nog geen KB.

PC 341 – Bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten

Voor deze sector wordt eveneens een gedeeltelijke uitsluiting verwacht. Er is momenteel echter nog geen specifieke sectorale cao.

Nog geen sectorale cao en nog geen KB.

5. Functies die sowieso zijn uitgesloten

In alle sectoren zijn de volgende functies uitgesloten van het toepassingsgebied van de flexi-jobs:

- artistieke, artistiek-technische en artistiek-ondersteunende functies die activiteiten omvatten zoals bepaald in de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers;
- sekswerkers in PC 302 (Horeca).

6. Vereiste diploma's en kwalificaties

Vanaf **1 juli 2026** zijn flexi-jobs mogelijk voor bepaalde gezondheidszorgfuncties, zoals verpleegkundigen, op voorwaarde dat aan alle vereisten inzake diploma's en kwalificaties is voldaan.

7. Belangrijk

Bovenstaande informatie is **onder voorbehoud van de nog te publiceren uitvoeringsbesluiten** met betrekking tot de opt-outs.

De regelgeving en de aangekondigde beperkingen kunnen nog wijzigen.